地図に残る仕事。

TAISEI CULTURE

大成建設
TAISEI
For a Lively World

COPYRIGHT © TAISEI CORPORATION All RIGHTS RESERVED.
著作権者の許可なく複製・転載・改変等の行為を禁止します。

CONTENTS

4 —— TAISEI CULTURE 01 ADVANTAGES 大成建設で働く魅力

6 —— TAISEI CULTURE 02 TEAMWORK チームの意義

8 —— TAISEI CULTURE 03 GROW UP 成長できること

10 —— JOB DESCRIPTION 職種について

12 —— JOB&MAJOR 専攻マトリクス

13 —— CAREER STEP キャリアの歩み

14 —— PROJECT 施工実績

「来月から私たち、社会人かぁ」

「毎日みんなで一緒にいたし、なんか不思議な感じ」

「どんな社会人になってんのかな？」

「きっと素敵な大人になってるでしょ」

「そういえばこのキャンパスも、だいぶ出来上がってきたよね」

「俺たちが入学した頃は、まだ何もなかったもんな」

「本当は新しい校舎に通いたかったけどね（笑）」

「同窓会で集まったら、みんなで来てみない？」

「いいね、そうしよう！」

若者たちは希望を胸に、それぞれの道へと歩き出す。

夢、希望、愛、情熱、感動、思い出……。

数多の人の、無数の想いが「地図に残る仕事。」にはつまっている。

そして大成建設の社員一人ひとりも

託された未来を明るくするために、

様々な想いを込めて、働いている。

だから自分の仕事が、誇らしい。

地図に残る仕事。®

大成建設 TAISEI

For a Lively World

ADVANTAGES

TAISEI CULTURE 01

大成建設で働く魅力

大成建設で働くことの魅力とは何でしょうか。
もしかしたら、実際に働いてみないと分からないかもしれません。
それでも、大成建設で働く社員が、
日々どんな想いを持って「地図に残る仕事。」と向き合っているのかを、
皆さんに知ってほしいと思います。
少しでも大成建設で働く魅力を感じてもらえたら幸いです。

自由闊達な社風

浅川 大（左）
Dai Asakawa

2016年入社	シビル エンジニア

大成建設の魅力
個々のレベルが高く、向上心に溢れた人が多いところ

私が大切にしていること
誰もが施工しやすい設計をすることを心がけています。設計は0から1をつくり、そこからは施工担当の方々が積み上げていくことになります。現場で社員や作業員の声を直接聞けるようになってから、より意識するようになりました。

足立 英明 作業所長（中）
Hideaki Adachi

1994年入社	シビル エンジニア

大成建設の魅力
やりがいの大きいビッグプロジェクトに携われること

私が大切にしていること
一つの現場には多数の人が携わっています。私はリーダーという立場で、プロジェクトに関わる全ての方々に感謝し、協力を得ながら、良いインフラを構築することが使命であると思っています。理想を言えば、携わった人とその家族の皆が幸せになってくれたらと願っています。

江頭 尚樹（右）
Naoki Eto

2017年入社	シビル エンジニア

大成建設の魅力
人の良さ。人として尊敬できる人が多いところ

私が大切にしていること
社会のインフラを支える重要なプロジェクトに携わることができていることに感謝し、「何事も日々勉強」の心構えで、常に後悔のないよう全力で取り組むようにしています。そうして仕事と向き合った結果として、社会に貢献できていたら嬉しいです。

若手に任せる

笠井 和俊（右）
Kazutoshi Kasai

2004年入社	シビル エンジニア

大成建設の魅力
自由な風土であること

私が大切にしていること
何事も人の意見を聞く姿勢を大事にしています。指導する立場ということもあり、自分の考えを押し付けてしまうと、相手が意見を言えなくなってしまいます。誰かが困ったときに、相談しやすい存在でありたいと思っています。

田中 真由子（左）
Mayuko Tanaka

2018年入社	機械・電気 エンジニア

大成建設の魅力
現場で若手に任せてもらえる仕事の範囲が広いこと

私が大切にしていること
目先のことばかりに集中するのではなく、大局的な視点で全体を予測し、判断することを意識しています。将来、社会インフラとして広範囲に社会貢献することができる大プロジェクトに携わっている自負を持っています。

DREAMS COME TRUE

木脇 太郎
Taro Kiwaki

2014年入社	シビル エンジニア

大成建設の魅力
適性や能力に応じて活躍できるフィールドの多様さ

私が大切にしていること
お客様から感謝されたり、「木脇さんで良かった」とおっしゃっていただけたときは、この仕事をしていて良かったと感じます。そのためにもまずは、お客様の声に耳を傾け、ご要望を最大限尊重するようにしています。

現場は一つの会社だ

TEAMWORK

TAISEI CULTURE 02

チームの意義

大成建設が手がける構造物に、一人で完遂できるものはありません。
仲間と支え合い、チームで一つの目標に向かっていくのが大成建設の仕事です。
それぞれの現場、それぞれのプロジェクトチームが一体となって取り組むことで、
「地図に残る仕事。」を成しています。

困ったときは助け合える

石塚 皓一朗（左）
Koichiro Ishizuka

2017年入社 | 建築創造エンジニア

大成建設の魅力
自分の意見を積極的に
発信できるところ

チームで取り組む意義
一つひとつの現場（チーム）に与えられている裁量が大きく、現場主体でプロジェクトを進めることができます。そのため自由闊達な雰囲気の中で、分からないことがあれば誰かに尋ねることができ、丁寧に指導してくれる環境があります。

今津 洋也（右）
Hiroya Imazu

2000年入社 | 建築創造エンジニア

大成建設の魅力
各分野にスペシャリストがいて、会社としての総合力が高い点

チームで取り組む意義
設計図に描かれていないような細かいことなど、現場では判断に迷うことが多々起こります。しかし当社には、そうしたときに相談できる同僚が数多くおり、ノウハウの蓄積が企業としての総合力につながっているように感じます。

巨大な構造物をつくる

伊田 真司 作業所長（左）
Shinji Ida

1993年入社 | 建築創造エンジニア

大成建設の魅力
若いときから所長を任せてもらえる

チームで取り組む意義
作業所のメンバーは場合によっては数年の間、家族より長い時間を過ごしながら、様々な山場を乗り越えていくため、固い絆で結ばれます。また案件の受注に向けては、作業所、支店各部署、積算、営業、設計など、多種多様な仲間と連携しながら進めるため、受注できたときの喜びは格別です。

武森 弘基（右）
Hiroki Takemori

2014年入社 | 事務

大成建設の魅力
年次に関係なく、意見し合える社風

チームで取り組む意義
企業の規模が大きいため、それだけ大きな構造物の建設に携わることができます。また現場で一緒になった社員は苦楽を共にし、竣工する喜びを分かち合える仲間でもあります。そうした仲間を得られることは、当社ならではの価値だと実感しています。

一生の仲間と出会う。

西島 康人（左）
Yasuto Nishijima

2005年入社 | 建築創造エンジニア

大成建設の魅力
新入社員の意見でも受け入れてくれる環境

チームで取り組む意義
過去に現場で一緒になった社員とはその後も長い付き合いとなり、どんどん人脈が広がっていきます。そして様々な年代、多様な価値観を持った人たちと知り合えることは、私にとっての財産になっています。

早瀬 崇城（右）
Takashiro Hayase

2007年入社 | 建築創造エンジニア

大成建設の魅力
若手の頃から、様々な責任ある仕事を任せてもらえること

チームで取り組む意義
自分だけでは解決できないことも、本社・支店など誰かに聞けば必ずヒントを得ることができます。それだけ人脈や知識を広げられる環境があるのは、大成建設という会社が一つのチームとして機能している証だと思います。

GROW UP — TAISEI CULTURE 03

成長できること

大成建設の社員は、一人ひとりが主体性を持って仕事と向き合い、活躍しています。しかしどんな社員も、初めから何でも仕事ができたわけではありません。苦労や困難から逃げずに努力を続けたからこそ、成長を遂げて、今があるのです。そんな大成建設の若手社員が実感する成長を、お伝えします。

相手の立場に立ち、行動する

大石 沙紀
Saki Oishi | 2016年入社
職種：環境設備エンジニア
部署：建築作業所

大成建設の魅力
若手であっても失敗をおそれず挑戦させてくれるところ

私が成長できたこと
学生時代は主体的に動くことが苦手だったのですが、現場で仕事をするようになると、自分の行動一つが工事全体に大きな影響を与えることを学びました。自ら考えて相手に伝え、人を動かす行動力が最も身についたと思います。

田中 翔
Sho Tanaka | 2015 年入社
職種：事務
部署：人事部

大成建設の魅力
若手がチャレンジできる風土

私が成長できたこと
入社直後は言われたことしかできなかったものの、仕事に取り組む中で「自分ならどうやるか」を考えられるようになりました。主体的に物事を捉え、自分ならではの付加価値をつけられるようになったと思います。

大西 智也
Tomoya Onishi | 2015 年入社
職種：原子力
部署：先端解析技術部

大成建設の魅力
幅広い人脈がつくれる

私が成長できたこと
周囲を巻き込み、頼る力が身につきました。建設には数多くの人が関わります。特に社内における関連部署の方々と出会っていくうちに、困難な場面にぶつかった際に協力してくれる仲間が増え、私の力となっています。

末田 優子
Yuko Sueda | 2009年入社
職種：建築創造エンジニア
部署：作業所業務推進センター

大成建設の魅力
若手の意見に耳を傾けてくれる

私が成長できたこと
これまで高いリーダーシップを持つ先輩方を数多く見てきました。説得力のある指示の出し方や、コミュニケーションの取り方など、様々なことを吸収していく中で、私自身にもその能力が身についてきたように感じます。

小松本 奈央美
Naomi Komatsumoto | 2011 年入社
職種：シビルエンジニア
部署：土木設計部

大成建設の魅力
責任ある業務に挑戦できる

私が成長できたこと
私は出産を経験し、復帰後に現場や現在の部署に配属されています。子育てという制約がある中では、業務を効率的に回す必要があり、仕事の全体像を把握し、調整する力が身につきました。

稲田 健司
Kenji Inada | 2020年入社
職種：機械創造エンジニア
部署：機械技術室

大成建設の魅力
大規模な現場に若手のうちから携われること

私が成長できたこと
相手の立場で物事を考える力がつきました。現場では監督する立場であるため、職人さんたちがスムーズに仕事ができるような、的確な指示出しを心がけていました。本社配属になった今もきちんと準備を行い、密に連携することが大切だと思っています。

自ら考え、自ら動く

平田 祐之介
Yunosuke Hirata | 2013年入社
職種：建築デジタルエンジニア
部署：デジタルプロダクトセンター

大成建設の魅力
主体性を持って働ける

私が成長できたこと
広い視野で物事を考えるようになりました。現場では年齢の離れた社員や、他社の人と仕事をすることが当たり前です。そうした人たちと仕事を進めるためには、相手の考えを汲み取ることが大切だと学びました。

赤松 正博
Masahiro Akamatsu | 2016年入社
職種：機械・電気エンジニア
部署：土木技術部

大成建設の魅力
努力する限り、どこまでも力をつけることができる

私が成長できたこと
まずは「自分でやってみよう」と何事にも失敗を恐れず挑戦するようになりました。また自ら考えて行動するからこそ、責任感が生まれます。自分の意見を持ち、積極的に行動することで他者とのコミュニケーションスキルが身につきました。

全体を俯瞰するスキル

川端 康平
Kohei Kawabata | 2020年入社
職種：シビルエンジニア
部署：技術センター

大成建設の魅力
チャレンジ精神旺盛な社員が多い

私が成長できたこと
研究のストーリー、工程、実験・解析結果の考察、思わぬトラブルなど様々な事態に対して、最初は判断を下すことができなかったのですが、経験を重ねるうちに自分で考え、判断できるようになってきたと感じます。

熊谷 健太朗
Kentaro Kumagai | 2015年入社
職種：エンジニアリング
部署：ライフサイエンスプロジェクト部

大成建設の魅力
自由闊達に意見し合える

私が成長できたこと
行動力が身についたと実感しています。仕事は一人で進めるのではなく、周囲の関係者との連携が不可欠です。自ら行動を起こし、周りを巻き込みながらプロジェクトを進められるようになりました。

長嶋 洸佑
Kosuke Nagashima | 2017年入社
職種：シビルエンジニア
部署：土木作業所

大成建設の魅力
向上心を持った社員が多く、モチベーションを高められる点

私が成長できたこと
お客様や協力会社、近隣住民など多様な人々と接することが多く、立場が違えば、意見や主張が全く異なります。それらを理解し正しい判断をするために、物事を俯瞰して考えられるようになりました。

上田 恭平
Kyohei Ueda | 2012年入社
職種：設計（建築）
部署：建築設計部

大成建設の魅力
行動すれば結果を出せる

私が成長できたこと
「価値を創る力」です。建築は施主にとっても、社会環境にとっても、非常に大きな仕事です。一方で、危険も伴います。だからこそ、与えられた課題の解決だけでなく、新しい価値を生み出し、みんなで満足すべきものであると思っています。

角 由紀子
Yukiko Sumi | 2018年入社
職種：シビルエンジニア
部署：土木作業所

大成建設の魅力
独自の発想や意見を尊重してもらえる雰囲気

私が成長できたこと
朝礼や見学会、客先対応など大人数の前で話すことが多く、TPOに合わせて話せるようになりました。また大人数を束ね、重要なポイントを抑えつつ、責任感を持って複数のチームを動かせるようになりました。

困難に挑む。

中西 美帆
Miho Nakanishi | 2016年入社
職種：建築（積算）
部署：積算部

大成建設の魅力
様々な用途や規模の案件を経験できる

私が成長できたこと
積算の中でも、プロジェクトの工程に応じて様々な役割が存在します。複数の部署を経験してきたことで、同じプロジェクトでも、また違った視点で捉えられるようになったことが、私自身一番成長できたことだと思います。

守屋 有紀
Yuki Moriya | 2017 年入社
職種：事務
部署：事務センター

大成建設の魅力
色々な人と出会える

私が成長できたこと
作業所事務は、工事社員とは別の視点から物事を判断する場面が多々発生します。現場の状況を把握し、上司や支店スタッフに説明するのが自分の役割となるため、責任感が生まれ、何事にも主体的に関与できるようになりました。

菅谷 英哲
Hideaki Sugaya | 2013年入社
職種：建築創造エンジニア
部署：建築作業所

大成建設の魅力
上司、部下の隔てなく発言できる

私が成長できたこと
調整力と問題解決力です。工事は大人数がそれぞれ作業を行うため、スムーズに作業が進むように段取りしなければなりません。また予想できない問題にも幾度となく直面します。素早く処理し、工事を止めずに前に進める能力が必要です。

大人数をマネジメント

JOB DESCRIPTION

職種について

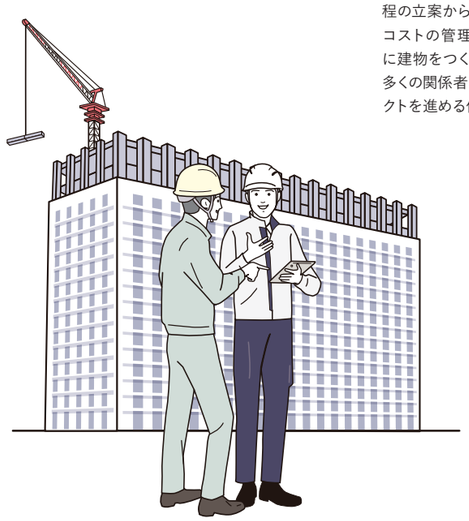
様々な部門・職種が連携し合いながら、
プロジェクトを進めていく大成建設のビジネス。
ここでは建築・土木・事務それぞれの
職種の役割をお伝えします。

建築
ARCHITECTURE

建築創造エンジニア
施工計画・工程の立案から、工事の進捗、安全や品質、コストの管理などを行います。ビルやマンションといった建物が実際にできあがるまで、様々な関係者と密に連携しながらプロジェクトを遂行する、現場の旗振り役です。

建築創造エンジニア（国際）
海外の建設工事における施工計画・工程の立案から積算、工程、安全、品質、コストの管理などを行います。実際に建物をつくり上げる施工管理まで、多くの関係者と力を合わせてプロジェクトを進める仕事です。

環境設備エンジニア
設備工事（電気・衛生・空調・昇降機）の進捗、安全や品質、コストの管理などを行います。様々な関係者と密に連携しながらプロジェクトを遂行し、カーボンニュートラルやZEB（ゼロエネルギービルディング）に関わる仕事です。



建築技術
建築の各分野のスペシャリストとして、様々なニーズ・課題に対応し、建築施工プロジェクトの技術サポートを行う部署です。地盤地下技術・大空間構工法技術・躯体材料技術・仕上げ技術の4部門があります。

機械創造エンジニア
『機械技術で作業所を支える』を念頭に、クレーンや工事用エレベーターなど建築工事における大型機械の計画や施工支援を行います。また作業所のニーズに合わせた特殊機械や装置の開発も担います。

土木
CIVIL ENGINEERING

シビルエンジニア
国内外の土木工事における施工計画の立案や材料の手配、作業場所の調整、工程管理、品質管理、安全管理などを行います。土木の仕事は、まさに「地図に残る仕事。」として社会基盤をつくる役割を担っています。また、山岳トンネルやシールドトンネル、橋梁、LNGタンク、発電所、海洋港湾施設などの構造物の計画・設計およびその施工に関わる技術支援を行います。自らが設計した結果が、構造物として形になっていくことに大きな達成感があります。

シビルデジタルエンジニア
土木工事にデジタルツイン・無人化施工等のDX技術をフロントローディングすることで、建設現場の自動化をサポートします。また、多様なプロセスへのAI・IOT導入に挑戦し、建設変革をリードします。さらに、頻発化・激甚化する自然災害に対しDX技術のサポートにより社会貢献します。

機械・電気エンジニア
土木工事に最適な機械・電気設備を計画し、実際に施工することで、大きなもの造りに携わる仕事です。また建設機械の自動化・無人化技術や新工法の開発などを通じて、世の中に貢献することを目指しています。そのフィールドは月面施工にまで広がっています。

設計（構造）
建物の骨格となる構造を設計します。地震・台風など様々な外的要因や、床荷重・内部空間の利用状況に応じた柱スパンなどの内的要因を考慮し、時には免震・制振といった高度な技術力を活かして、安心・安全かつ建物の自由度の高い空間をつくることが求められます。

原子力
原子力発電所や原子力関連施設の計画、設計、施工からデコミッショニング（廃止措置）まで、幅広い業務に携わります。原子力施設は規模が大きく、高い安全性が求められるため、確かな技術と豊富な経験が必要となります。

国際営業
国際事業の窓口として、プロジェクト受注はもとより、竣工引き渡し後のサポートの役割を担います。国内顧客のみならず、海外顧客のプロジェクトまで関わるスケールの大きな業務です。

都市開発・国際開発
事業の企画・計画、推進、投資、証券化、完成後の管理・運営まで、一貫して国内外の都市開発プロジェクトを進捗させます。社内の関係部署だけではなく、多岐にわたる関係者を取りまとめ、事業推進・調整役を担います。

設計（建築）
お客様が希望する建物をデザインする仕事です。デザイン力はもちろんのこと、技術力やマネジメント力も駆使しながら、お客様、施工部門、行政機関など多くの関係者の意見を調整し、ニーズを形にしていきます。

設計（設備）
建物の電気や空調、衛生、情報といった設備全般の設計を行います。省エネルギーや地球温暖化対策、CO_2削減など、建物の設備に求められる役割は日に日に増しており、新技術の開発を通して社会課題の解決に取り組む仕事です。

エンジニアリング
医薬品工場や半導体製造工場、物流倉庫、水族館といった施設のコンサルティングから企画、設計、積算、施工、メンテナンスまでをトータルに行う仕事です。プロジェクトの川上から川下までお客様に寄り添い、ご要望の実現に取り組みます。

建築積算
設計図書や施工計画から数量を拾い出し、プロジェクトにかかる費用を算出する仕事です。また、様々な経費を積み上げ、原価を算出する仕事でもあります。設計図の精度により概算積算、精算積算があります。

設計デジタルエンジニア
BIMやコンピュテーショナルデザイン、ロボティックスなどのデジタル技術を用いて建築設計チームの一員として建築の設計を行うとともに、建築施工をはじめとした他部署と協働しながら建設プロジェクトを推進します。

建築営業
お客様の「想い（プロジェクト）」を共有し、その実現のため、社内関係部署をまとめ上げる役割を担います。また、引渡し後もお客様に寄り添い、更なる「想い（プロジェクト）」へ繋げていきます。

調達
建築事業における取引先選定、価格交渉を行う仕事。コスト低減・環境負荷低減・取引先との関係強化・海外製品の使用など、様々な観点から情報を収集・分析したうえで、当社にとって最適な調達を行います。

建築デジタルエンジニア
建設事業に関するデータのマネジメント業務を行います。3つのコースにおいてBIMやセンシングデータの利活用、施工プロジェクト・部署間の連携を推進し、新たな建築生産プロセスの創出やデジタル技術導入による建設業の進化を担います。BIM/XR/BI/API/AI/ロボティクス/IoT/メタバース/デジタルツイン/リモート技術など、様々な技術を駆使し、多くの関係者と密に連携しながらプロセスを構築するマルチ人材が求められます。

事務
OFFICE WORK

事務
本社・支店では人事、総務、法務、経理、財務などの分野で総合的な視点から、当社の事業全体に関わる経営方針・制度の策定や、運用・チェックを行います。作業所においては、主に業績管理やリスク管理など工事以外のあらゆる面でプロジェクトが適切に進行するのを支える役割を担います。

情報
事業活動に関わる膨大な情報の適切な管理・運用のほか、ICT戦略の企画・推進、業務アプリケーションの開発・運用やICTインフラの整備・運用、情報セキュリティの統制、DX・業務改革などの役割を担っています。

都市開発・国際開発
事業の企画・計画、推進、投資、証券化、完成後の管理・運営まで、一貫して国内外の都市開発プロジェクトを進捗させます。社内の関係部署だけではなく、多岐にわたる関係者を取りまとめ、事業推進・調整役を担います。

JOB&MAJOR

専攻マトリクス

大成建設では多彩な才能を持った社員が、それぞれのスキルや経験を活かして働いています。
ここでは、皆さんがこれまで学んできたことが、どの職種で発揮できるのかをご紹介します。

		建築系			土木系		電気・機械系		その他技術系									文系
		建築工学系	都市工学	社会開発工学 システムデザイン 環境デザイン	土木工学 社会基盤工学	農業土木	電気・電子工学	機械工学	衛生工学	生産工学	環境工学	材料工学	化学・物理	情報	経営工学	水産・農業	原子力	法 経済 経営 商 文 外国語 社会学・総合政策 ほか
建築	**建築創造エンジニア** 建築工事における建築施工管理・技術・積算・営業	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
建築	**建築創造エンジニア(国際)** 建築工事における建築施工管理・技術・積算・営業(主に海外で活躍)	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
建築	**建築デジタルエンジニア** デジタル技術の導入による新たな建築プロセスの創出	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
建築	**環境設備エンジニア** 建築工事における設備施工管理	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
建築	**機械創造エンジニア** 建築工事における建築施工機械の計画と管理	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
建築	**建築技術** 建築工事における技術サポート	●	●	●	●				●	●	●	●	●	●			●	
建築	**設計(建築)** 建築(意匠)設計・環境設計	●	●	●														
建築	**設計(構造)** 建築構造設計	●	●	●														
建築	**設計(設備)** 建築設備設計・環境設計	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●				
建築	**設計デジタルエンジニア** デジタル技術を用いた建築の設計	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
建築	**建築積算** 建築工事における工事原価や経費の算出	●	●	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
建築	**調達** 建築事業における取引先の選定や価格交渉	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
建築	**エンジニアリング** プラントエンジニアリング(生産プラント・エネルギープラントなどの設計および施工)	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		
建築	**都市開発・国際開発** 都市開発・PFI・国際開発・その他大型再開発の企画・推進	●	●	●	●						●							
建築	**原子力** 原子力施設の構造解析・構造設計、原子力施設施工管理、放射線施設施工管理	●	●	●													●	
建築	**建築営業** 建築工事の営業	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
建築	**国際営業** 建築工事(海外)の営業	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
土木	**シビルエンジニア** 土木工事における土木施工管理・土木設計・土木技術・環境・原子力・研究開発・営業・調達				●	●			●	●	●	●	●	●	●	●	●	
土木	**シビルデジタルエンジニア** デジタル技術の高度活用・連携により建設現場のオートメーション化と建設変革を創造		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
土木	**機械・電気エンジニア** 土木工事における土木施工管理・機電計画・土木技術・機械技術開発・研究開発・環境・エンジニアリング・営業・調達		●				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	
事務	**事務** 企画管理(経営企画・広報・人事・総務・法務・経理・財務)・作業所管理、営業ほか	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
事務	**都市開発・国際開発** 都市開発・PFI・国際開発・その他大型再開発の企画・推進					●	●	●	●	●		●	●	●	●	●	●	●
事務	**情報** 社内のデジタルに係る戦略およびデジタルを活用した業務改善の企画・推進ほか						●	●		●			●	●	●			●

CAREER STEP

キャリアの歩み

大成建設の社員は、一人ひとりが主体的に自分のキャリアを切り拓いており、
当社にはそのフィールドが整っています。建築、土木、事務それぞれの社員のキャリアイメージをお伝えします。

| キャリアイメージ |

建築社員

入社 ≫ 5年目

入社後は、社会人としてのマナーや心構え、基本的な業務、設計図書と施工図関連の理解、構造力学の基礎を学びます。その後、作業所業務を経験する中で、躯体工事の基礎、仕上工事の基礎を学び、施工業務について理解を深めます。

主な研修
- 新入社員導入研修(土建事務合同)
- 2、4年次集合研修

6年目 ≫ 9年目

施工業務の知識と経験を踏まえ、総合施工計画および工程、品質、安全、予算管理などの建築施工管理業務全体を理解・習得し、担当業務を遂行できるようにします。

主な研修
- 6、8年次集合研修

10年目 ≫

管理職としての素養や作業所運営能力の向上、社員育成などに注力し、作業所長を志すことの他に、作業所経験やジョブローテーションを踏まえて、技術部門、営業部門、調達・積算部門、安全・環境部門、DX部門、国際部門など様々な分野のプロフェッショナルを目指します。

主な研修
- キャリア導入研修
- 積算研修

土木社員

入社 ≫ 3年目

ビジネスマナーなど社会人としての基本や、会社の成り立ちについて学んだ後、設計や施工、測量、品質管理、安全といった土木技術の基礎を中心とした集合研修を実施します。集合研修後はＯＪＴを中心に、現場では現場研修、設計では設計研修を行います。

主な研修
- 新入社員導入研修(土建事務合同)
- 現場実務教育(OJT)

4年目 ≫ 7年目

一人前の技術者として欠かすことのできない基本的な業務を習得します。基礎的な技術を学び、作業所業務に精通した土木技術者を育成すべく、一級土木施工管理技士(監理技術者)の資格取得を必須としています。

主な研修
- 4年次～7年次研修

8年目 ≫

培った基礎的能力を一層高め、より高度な技術を取得し、実際のマネジメントを学ぶ期間です。後輩社員の指導・育成も大事な役目になります。また形成したキャリアをもとに、所属している部署の管理・マネジメントを実践していきます。

主な研修
- キャリアビジョン研修
- マネジメント研修

事務社員

入社 ≫ 2年目

入社直後はビジネスマナーなどの研修を受講し、その後約3ヶ月間、建築および土木の作業所で工事社員として、ものづくりの仕事を体感する研修に参加します。その後は本社や全国の各支店において、実務を通して事務社員としての基礎知識を習得し、基本を身につけます。

主な研修
- 新入社員導入研修(土建事務合同)
- 作業所工事係研修
- 事務1～2年次研修

3年目 ≫ 5年目

全国各支店に配属となり、作業所管理の仕事を担当します。作業所での事務の役割を認識し、作業所の人事や経理、総務、法務といった工事以外のすべての仕事を通じて、作業所の円滑な運営の方法を身につけます。

主な研修
- 3年次～5年次グローバル研修

6年目 ≫

作業所管理の仕事で培った経験から、自身の適性に合う職務分野を意識し、本社・支店の企画・管理部門や作業所において、担当業務の知識・対応能力のレベルを高めていきます。また11年目以降は形成したキャリアをもとに、各分野でのリーダーやスペシャリストを目指します。

主な研修
- スキルアップ研修

PROJECT

施工実績

当社はいきいきとした社会づくりに貢献すべく、
様々な構造物の建設に携わってきました。
国内外のビッグプロジェクトを手がけ、
世界中で「地図に残る仕事。」に取り組んでいます。

■ 建築　■ 土木

サンルダム
北海道 2019年3月竣工

さっぽろ創世スクエア
北海道 2018年5月竣工

マルホンまきあーとテラス（石巻市複合文化施設）
宮城県 2021年1月竣工

石川県立中央病院
石川県 2017年9月竣工

The Okura Tokyo
東京都 2019年7月竣工

海の森水上競技場
東京都 2019年5月竣工

東京外かく環状道路 田尻工事
千葉県 2019年6月竣工

KAWASAKI DELTA（カワサキ デルタ）
神奈川県 2021年4月竣工

首都高速道路 横浜北西トンネル
神奈川県 2019年12月竣工

中部横断自動車道 大島地区トンネル
山梨県 2019年2月竣工

損保ジャパン広島紙屋町ビル
広島県 2020年6月竣工

日本赤十字社 長崎原爆病院
長崎県 2020年3月竣工

九州新幹線 宇都高架橋
長崎県 2021年3月竣工

国道325号線 新阿蘇大橋
熊本県 2021年3月竣工

ANAインターコンチネンタル石垣リゾート
沖縄県 2020年5月竣工

ボスポラス海峡横断鉄道トンネル
トルコ イスタンブール市 2014年10月竣工

大成建設がどんな会社か、
感じ取っていただけただろうか。

あなたがこれまで当社に
抱いていたイメージとは、
異なる部分があったかもしれない。

巨大なビルを建てる仕事も、
途上国のインフラを整備する仕事も、
日本の未来を設計する仕事も、
確かに大成建設が手がける
「地図に残る仕事。」だ。

しかし、それだけではない。
「地図に残る仕事。」の裏側には必ず、
社員一人ひとりの想いと誇り、
そして仲間の存在がある。

本書を手に取り、
「こんな人たちと働きたい」
「こんなチームの一員になりたい」
そう感じたあなたには、
大成建設の一員になってほしい。

地図に残る仕事。®

大成建設
TAISEI
For a Lively World